

2014年7月16日

ギノ株式会社

業界初！採用選考に直結したプログラミング学習サービス

プログラミング学習サービス『paiza learning』オープン スキルアップで、書類選考無しで面接に進める！

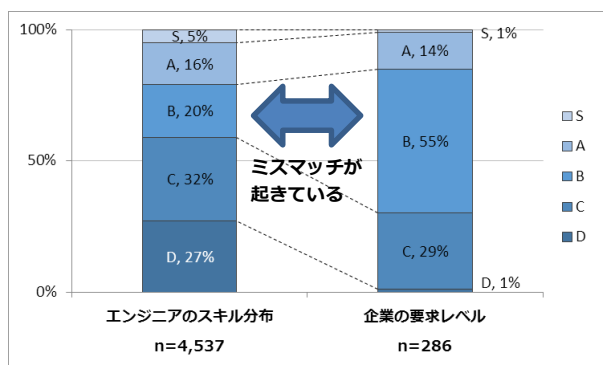
エムアウトグループのギノ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：片山良平）は、IT/WEB エンジニアに特化したプログラミング転職サイト『paiza (パイザ) <http://paiza.jp>』にて、IT/WEB エンジニア向けのプログラミングスキル向上を目的とした個人向け学習サービス『paiza learning(パイザ・ラーニング) <http://paiza.jp/learning/>』のβ版を2014年7月16日より提供開始いたします。

プログラミングスキルに応じた転職マッチングをおこなう転職サイト『paiza (パイザ) <http://paiza.jp>』のスキル評価と直結した学習コンテンツを提供する事で、企業の求めるスキルをもった人材の育成および、日本国内における IT エンジニアのスキルレベルを底上げする事を目的としてサービス提供を開始いたします。

サービスの開発背景

■ 求人企業の求めるレベルと、エンジニアのスキルギャップを埋め『人材不足』を解消

『paiza (パイザ) <http://paiza.jp>』掲載の286 求人の応募必須スキルレベルと、paiza 登録エンジニアのうち、転職意向のあるコーディングスキルチェック受験者(4,537 名)のスキルレベル分布について調査を実施したところ、企業の求めるスキルレベルは paiza ランク B が最も多く 55%だったのに対し、求職者のスキルレベル分布では paiza ランク B の求職者は 20%という結果になり、企業の求めるスキルレベルとエンジニアのスキル分布に大きなギャップがある事が分かりました。また、エンジニアからは「スキルアップするための学習コンテンツが欲しい」という声が多く挙がりました。



■ paiza スキルランクについて (6 段階評価:S~E まで)

S ランク…自然言語処理、機械学習など、インベティブな開発が可能なレベル
 A ランク…計算量を見積もり効率的なアルゴリズムの設計実装ができるレベル
 B ランク…業務システム、Web アプリケーションの設計、開発が可能なレベル
 C ランク…業務システム、Web アプリケーションの運用、保守、一部開発が可能なレベル
 D ランク…基礎知識があり、簡単なプログラムの修正が可能なレベル
 E ランク…ほぼ未経験と同様のレベル

※paiza では、企業の求める paiza ランク以上を取れば、書類選考なしで面接が可能となります。

このようなエンジニア、求人企業双方のニーズに応え、『paiza learning(パイザ・ラーニング) <http://paiza.jp/learning/>』では初級、中級レベルのエンジニアを対象とし、実際に動作するシステムを開発する練習問題を中心とした、プログラミングに必要なスキルを学べるコンテンツを提供いたします。また、優秀作のお手本公開とも言える「コードシェア」機能を利用する事で、同じ問題に対してほかのユーザーがどのようなプログラムを提出したのかを見る事が可能になります。これにより、他者の書いたより良いプログラミング手法の学習を促進します。

⇒ 学習でスキルアップし、自分のスキルランクに相当する求人に書類選考無しで面接に進める仕組み。

paiza の概要

IT/WEB エンジニアに 100%特化したコーディング転職サイト

- 名称 paiza (パイザ)
- URL <http://paiza.jp>
- 利用料金 IT/WEB エンジニア: 無料 / 求人企業: 採用成果報酬 (1 採用につき 100 万円 (税別) 固定)
- 対象言語 Java、C、C++、C#、PHP、Ruby、Python、Perl、JavaScript…9 言語
- スキル判定 オンラインで作成したプログラムを実行し、スキルを判定。

■ 利用のフロー 【IT/WEB エンジニア】

- (1) 会員登録後、言語を選び、オンラインで「プログラミングスキルチェック」を受験。
- (2) 作成したプログラムをオンライン上で実行し、スキルレベルが判定される。
- (3) 自分のスキルランク以上の求人には、書類選考無しで面接に進むことが可能。

【求人企業】

- (1) 採用したいエンジニアのスキルランクを設定し、求人を登録。(登録は無料)
- (2) スキルランクでスクリーニングされたエンジニアの中から、採用選考ができる。
- (3) 採用が決まったら、成果報酬で 1 採用につき 100 万円 (税別) 支払う。

■ スキルランク 6 段階評価 (S~E まで)

- S ランク…自然言語処理、機械学習など、イノベーティブな開発が可能なレベル
- A ランク…計算量を見積もり効率的なアルゴリズムの設計実装ができるレベル
- B ランク…業務システム、Web アプリケーションの設計、開発が可能なレベル
- C ランク…業務システム、Web アプリケーションの運用、保守、一部開発が可能なレベル
- D ランク…基礎知識があり、簡単なプログラムの修正が可能なレベル
- E ランク…ほぼ未経験と同様のレベル

※ 『[paiza learning\(パイザ・ラーニング\)](http://paiza.jp/learning/) <http://paiza.jp/learning/>』は paiza 内の学習サービスとして展開

paiza の開発の想い

学歴や職歴ではなく、技術を評価できる社会へ。

日本のエンジニアを世界レベルに引き上げる。

これまで日本では、「IT ゼネコン」に象徴されるよう、大規模プロジェクトをマネジメントできる「文系人」が評価され、末端のエンジニアは労働集約産業の中で、取替のきく部品のような扱いをされる傾向がありました。

しかし、昨今の WEB ビジネスの拡大、ソーシャルメディアの発達、グローバル化で、取り巻く環境は大きく変化しつつあります。PDCA を回しながら、スピーディーにプロダクトを起ち上げることができるような、世界を意識した技術の高いエンジニアが非常に重要となってきています。

世界に通じるエンジニアを多く生み出すには、学歴や職歴ではなく、技術がある人が評価され、活躍できる社会が必要です。

『paiza』を起ち上げた背景には、エンジニアの技術の底上げし、高い技術力を持つエンジニアの待遇や社会的地位を向上させ、ひいては日本のソフトウェア産業全体の国際競争力を高める事につなげたいという思いが込められています。

運営会社の概要

- **社名** ギノ株式会社 (<http://www.gi-no.jp>)
- **代表者** 代表取締役社長 片山 良平 (かたやま りょうへい)
- **本社所在地** 〒107-0062 東京都港区南青山 2-11-16 METLIFE 青山ビル
- **資本金** 5,500 万円
- **設立** 2012 年 2 月 13 日
- **許認可** 有料職業紹介事業許可 13-ユ-305439
- **株主** 株式会社エムアウト 100%
※ギノは、新規事業の創出・育成を行うエムアウトから生まれた新規事業会社です。

エムアウトについて

起業のアーリーステージに特化し、「マーケットアウト」という理念にもとづいて、新規事業コンセプトとビジネスモデルの創出を「スタートアップファクトリー」という新しいスキームで実現するエムアウト。現在、ギノを含めユーザー視点で創出された3社を傘下に抱える。これまでも創出した複数の事業を上場企業等へ M&A で Exit した実績 (学童保育のキッズベースキャンプを東急電鉄(東証一部 9005)へ株式譲渡、訪問口腔ケアサービス支援のメディパスを ND ソフトウェア(東証二部 3794)へ株式譲渡 等) を持つ。

- **社名** 株式会社エムアウト (<http://www.m-out.com>)
- **代表者** 代表取締役社長 田口 弘 (たぐち ひろし)

お問合せ

【報道関係者からのお問合せ先】

- ・ギノ株式会社 広報担当
TEL : 03-5412-8610
Email : info@paiza.jp

【一般のお客様からのお問合せ先】

- ・paiza 運営事務局
TEL : 03-6384-8050 (平日 10:00~19:00)
Email: info@paiza.jp

