

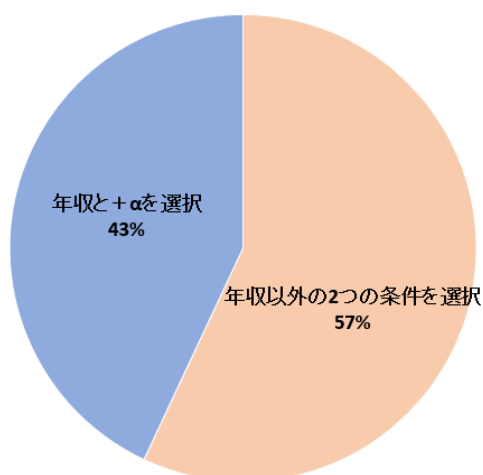
2014年11月4日

ギノ株式会社

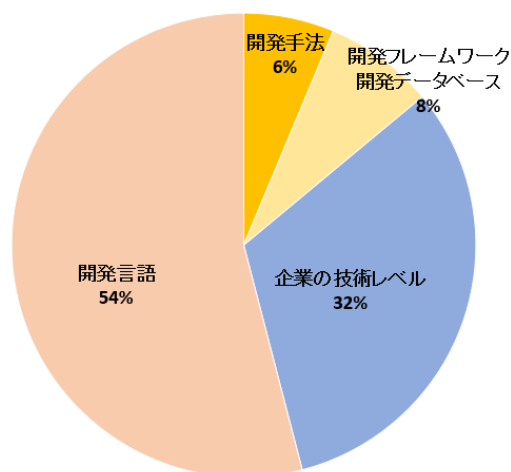
## 20代、30代 IT エンジニアの意識の変化 約 6 割が転職活動時、重視する条件の 上位 2 つに「年収を選択せず」

エムアウトグループのギノ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：片山良平）は、IT/WEB エンジニアに特化したプログラミング転職サイト『paiza（パイザ）<http://paiza.jp>』にて、20代、30代の会員 358 名に「転職時の求人票検索の条件についてアンケート調査を実施しました。その結果「求人票検索時に重視する条件の上位 2 つ」に年収を選択しなかったエンジニアは約 6 割という結果となりました。また開発環境の中で重視される条件は「開発言語」が 5 割以上という結果となりました。

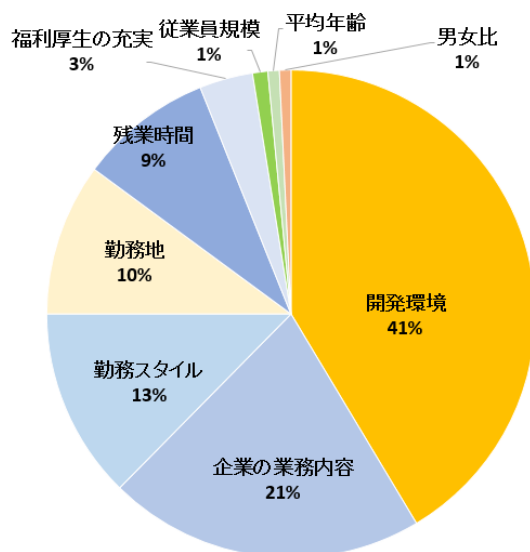
求人票検索時に重視する条件の上位 2 つ



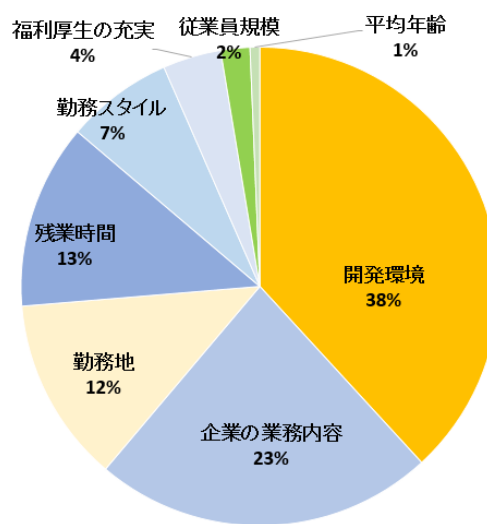
開発環境で重視する条件



「年収以外の 2 つ」を選択したエンジニアが重視する条件



「年収と +α」を選択したエンジニアが重視する条件



求人票検索時に「年収以外の2つ」の条件を選択したエンジニアが重視している条件としては「開発環境」4割「企業の業務内容」2割「勤務スタイル」1割「勤務地」1割「残業時間」約1割となりました。

次に求人票検索時に「年収と+a」の条件を選択したエンジニアの回答を見ると「開発環境」4割、「企業の業務内容」2割となっており、求人票検索時に「年収以外の2つ」の条件を選択したエンジニアとほぼ同じ結果となりました。このことから、**エンジニアは転職時に年収アップを望んでいるが、求人票検索の際には「開発環境」や「企業の業務内容」をもっとも重視している**と言えます。

### ギノ株式会社 代表取締役社長 片山 良平コメント



一般的に転職時の求人を選ぶ条件として年収が最も重要視される項目の為、今回の「求人票検索時に重視する条件の上位2つ」に年収を選択しなかったエンジニアが約6割というのは驚きの結果です。ただしこれは求人票を検索時の条件という入口の部分の話であり、実際に内定が出て承諾するかという段ではやはり年収アップは争点になる事が非常に多くあります。

近年 IT エンジニアの人材不足によってエンジニアの平均給与は上昇していますが、今回の結果を見ると給与をただ単に引き上げるのではなく「こういった環境でどんな開発をすることになるのか?、エンジニアにとって働きやすい環境か?」というエンジニアが重視している「開発環境の整備」を企業の取り組みとして行い、しっかりと求人票に盛り込んでいったほうが良いと言えるでしょう。

(※個別で取材も可能です。お気軽にお申し付けください。)

### 調査概要

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：paiza に登録している正社員・契約社員・派遣社員のエンジニア 358 名  
(20代：184名/30代：164名)
- 調査期間：2014年10月2日(木)～10月14日(火)

### 運営会社の概要

- 社名：ギノ株式会社 (<http://www.gi-no.jp>)
- 代表者：代表取締役社長 片山 良平 (かたやま りょうへい)
- 本社所在地：〒107-0062 東京都港区南青山 2-11-16 METLIFE 青山ビル
- 資本金：8,000 万円
- 設立：2012年2月13日
- 許認可：有料職業紹介事業許可 13-ユ-305439
- 株主：株式会社エムアウト 100%  
※ギノは、新規事業の創出・育成を行うエムアウトから生まれた新規事業会社です。

### paiza について

ギノ株式会社では「日本の IT/Web エンジニアを世界レベルに引き上げる」ことをミッションに、IT/Web エンジニアに特化したプログラミング転職サイト「paiza」を展開中です。

### 【paiza 開発の背景】

学歴や職歴ではなく、技術を評価できる社会へ。日本のエンジニアを世界レベルに引き上げる。

これまで日本では、「IT ゼネコン」に象徴されるような、大規模プロジェクトをマネジメントできる「文系人」が評価され、末端のエンジニアは労働集約産業の中で、取替のきく部品のような扱いをされる傾向がありました。しかし、昨今のWEB ビジネスの拡大、ソーシャルメディアの発達、グローバル化で、取り巻く環境は大きく変化しつつあります。PDCA を回しながら、スピーディーにプロダクトを起ち上げることができるような、世界を意識した技術の高いエンジニアが非常に重要となってきています。

世界に通じるエンジニアを多く生み出すには、学歴や職歴ではなく、技術がある人が評価され、活躍できる社会が必要です。

『paiza』を起ち上げた背景には、エンジニアの技術を底上げし、高い技術力を持つエンジニアの待遇や社会的地位を向上させ、ひいては日本のソフトウェア産業全体の国際競争力を高める事につなげたいという思いが込められています。

### 【paizaの特徴】

「paiza」はオンライン上で「プログラミングスキルチェック」を受験することで、エンジニア自身がスキル強化のポイントを把握すると共に、求人企業が求めるスキル基準と効率的にマッチングができるというこれまでにないサービスを提供しています。

人材サービス業界での一般的な属人的なスタイルではなく、作成したプログラムをオンライン上で実行し、スキルレベルが可視化されるのが特徴です。

そのレベルに応じた、システムマッチングを行うことで、提供価格を安く抑えながらも高品質な人材採用を行っていただけるサービスを目指しています。

- URL : <http://paiza.jp>
- 利用料金 : IT/WEB エンジニア : 無料 / 求人企業 : 採用成果報酬 (1 採用につき 100 万円 (税別) 固定)
- 対象言語 : Java、C、C++、C#、PHP、Ruby、Python、Perl、JavaScript…9 言語
- スキル判定 : オンラインで作成したプログラムを実行し、スキルを判定 (S~E ランクの 6 段階評価)
- 利用のフロー : 【IT/WEB エンジニア】
  - (1) 会員登録後、言語を選び、オンラインで「プログラミングスキルチェック」を受験。
  - (2) 作成したプログラムをオンライン上で実行し、スキルレベルが判定される。
  - (3) 自分のスキルランク以上の求人には、書類選考無しで面接に進むことが可能。【求人企業】
  - (1) 採用したいエンジニアのスキルランクを設定し、求人を登録。(登録は無料)
  - (2) スキルランクでスクリーニングされたエンジニアの中から、採用選考ができる。
  - (3) 採用が決まったら、成果報酬で 1 採用につき 100 万円 (税別) 支払う。

### エムアウトについて

起業のアーリーステージに特化し、「マーケットアウト」という理念にもとづいて、新規事業コンセプトとビジネスモデルの創出を「スタートアップファクトリー」という新しいスキームで実現するエムアウト。現在、ギノを含めユーザー視点で創出された 3 社を傘下に抱える。これまでも創出した複数の事業を上場企業等へ M&A で Exit した実績 (学童保育のキッズベースキャンプを東急電鉄(東証一部 9005)へ株式譲渡、訪問口腔ケアサービス支援のメディパスを ND ソフトウェア(東証二部 3794)へ株式譲渡 等) を持つ。

- 社名 : 株式会社エムアウト (<http://www.m-out.com>)
- 代表者 : 代表取締役社長 田口 弘 (たぐち ひろし)

### お問い合わせ



---

ギノ株式会社 広報担当

TEL : 03-6384-8050 (平日 10:00~19:00)

Email : recruit-company@paiza.jp

**【データのご利用について】**

本リリースに含まれる調査結果は「paiza (<http://paiza.jp>)調べ」と明記頂いたうえで、ご自由にご利用・ご掲載いただけます。