

2014年9月17日

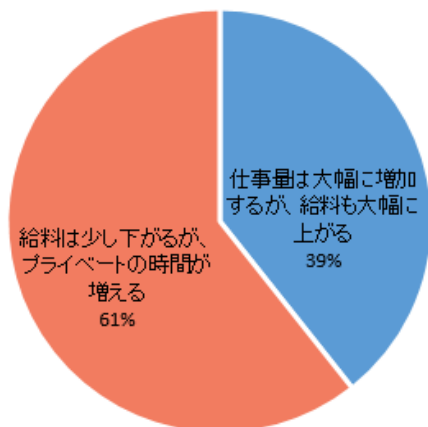
ギノ株式会社

ITエンジニアが重要視していること

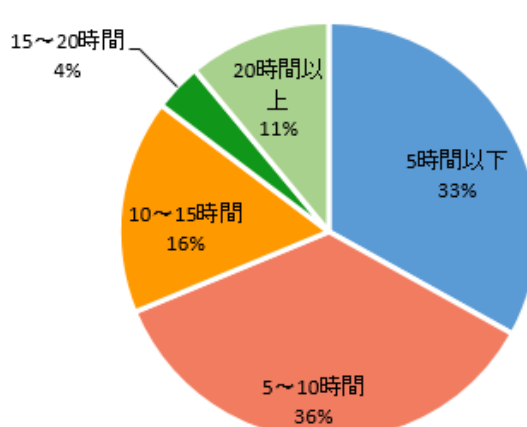
給料アップよりもプライベート重視のエンジニアが6割 7割弱が週5時間以上を趣味の開発、勉強などに費やす

エムアウトグループのギノ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：片山良平）は、IT/WEBエンジニアに特化したプログラミング転職サイト『paiza（パイザ）<http://paiza.jp>』にて、20代、30代の会員273名にITエンジニアが望む働き方と職場環境についてアンケート調査を実施しました。その結果、現在の働き方と比較して「給料は少し下がるが、プライベートの時間が増えるほうが良い」と回答したエンジニアが6割、「仕事量は増えるが給料も上がるほうが良い」と回答したエンジニアは4割でした。「プライベートな時間に趣味の開発／プログラミング／勉強などに週5時間以上の時間を費やす」と解答したエンジニアは7割弱。10時間以上が3割、20時間以上は1割でした。「新しい技術への好奇心／探究心、プログラミング自体が好きであることがエンジニアとして重要」と回答したエンジニアは7割弱で、仕事以外のプライベートな時間の中で自らの技術力の向上、探求心を満たす事が重要だと考えているエンジニアが多い事が窺えます。

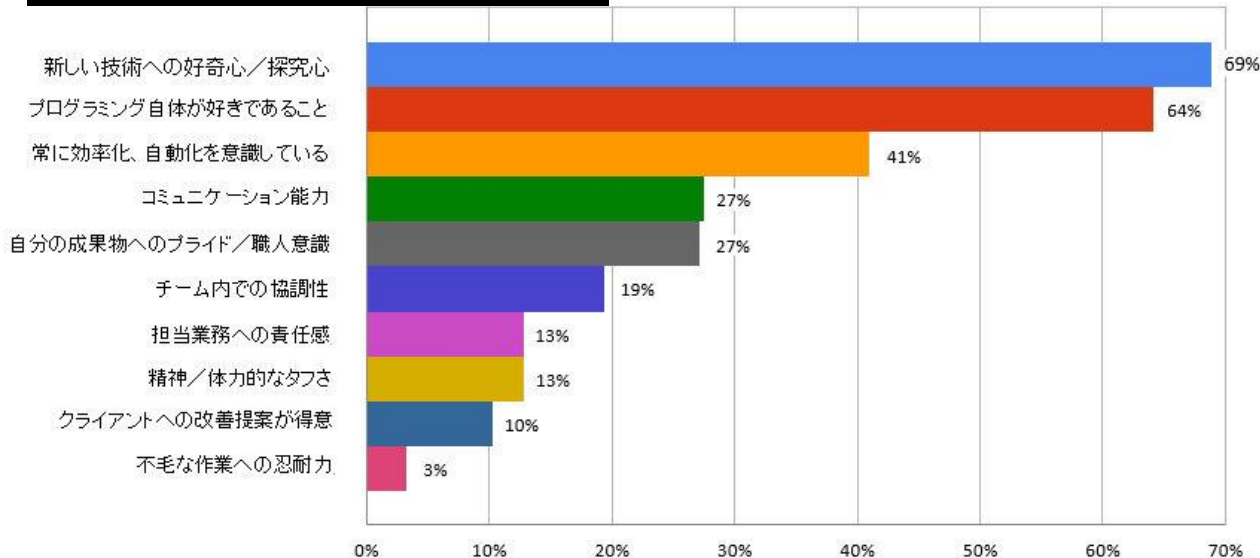
現在の働き方と比較してどちらが良いか



趣味の開発、勉強に週何時間費やしているか

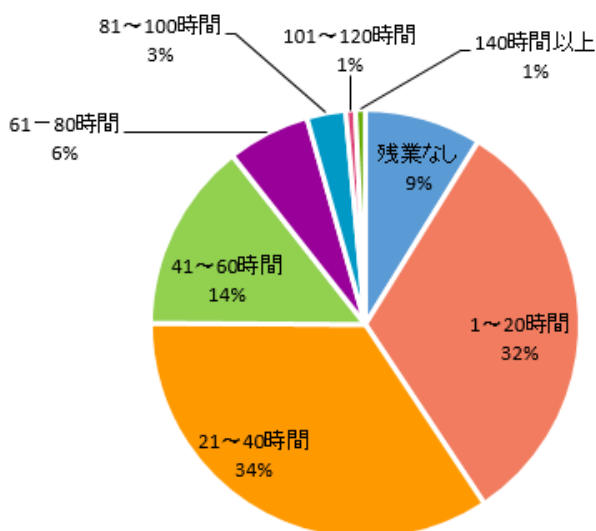


エンジニアとして重要だと思うこと（3つまで選択可）



一般的に残業の短い企業がエンジニアに人気ですが、こうした背景にはエンジニアの「常に技術者として成長したい」という思いを読み取る事ができます。今回のアンケートでは「1ヶ月の平均残業時間が40時間以下」と回答したエンジニアが7割弱で、残業時間の短い企業に勤めているエンジニアが多く見受けられましたが、残業を短くする取り組みも成長意欲が高いエンジニアを採用する上では重要だと言えます。

1ヶ月の平均残業時間



ギノ株式会社 代表取締役社長 片山 良平コメント



今回のアンケートではプライベート重視の傾向が出ていますが、従来のように「仕事が終わったら飲みに行く」というのではなく、プライベートでも週5時間以上（月20時間以上）勉強等にあてているITエンジニアが半数以上でした。現在はWebビジネスの台頭により、ITエンジニアに求められる能力が「上流から下流まで対応できる」という方向に大きく変化してきているため、業務時間内しか能力開発をしないという人は技術の変化に付いていけない環境になりつつあります。

そのため、プライベートでも自分の興味ある分野の勉強、開発を趣味的に楽しみながら行い、それが仕事にも還元されるような「ワークライフインテグレーション」というライフスタイルに変わりつつあります。これは仕事とプライベートをはっきりと区別せず、両者を統合しながら、バランスを取る事で両者の質を同時に高めていこうという新しい働き方です。今回のアンケートはそういった流れを反映した結果になっているのではないかと思います。

（※個別で取材も可能です。お気軽にお申し付けください。）

調査概要

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：paizaに登録している正社員・契約社員・派遣社員のエンジニア 273名
(20代：129名/30代：144名)
- 調査期間：2014年7月18日（金）～7月31日（木）

運営会社の概要

- 社名： ギノ株式会社 (<http://www.gi-no.jp>)
- 代表者： 代表取締役社長 片山 良平 (かたやま りょうへい)
- 本社所在地： 〒107-0062 東京都港区南青山 2-11-16 METLIFE 青山ビル
- 資本金： 8,000 万円
- 設立： 2012 年 2 月 13 日
- 許認可： 有料職業紹介事業許可 13-ユ-305439
- 株主： 株式会社エムアウト 100%

※ギノは、新規事業の創出・育成を行うエムアウトから生まれた新規事業会社です。

paiza について

ギノ株式会社では「日本の IT/Web エンジニアを世界レベルに引き上げる」ことをミッションに、IT/Web エンジニアに特化したプログラミング転職サイト「paiza」を展開中です。

【paiza 開発の背景】

学歴や職歴ではなく、技術を評価できる社会へ。日本のエンジニアを世界レベルに引き上げる。

これまで日本では、「IT ゼネコン」に象徴されるような、大規模プロジェクトをマネジメントできる「文系人」が評価され、末端のエンジニアは労働集約産業の中で、取替のきく部品のような扱いをされる傾向がありました。

しかし、昨今の WEB ビジネスの拡大、ソーシャルメディアの発達、グローバル化で、取り巻く環境は大きく変化しつつあります。PDCA を回しながら、スピーディーにプロダクトを起ち上げることができるような、世界を意識した技術の高いエンジニアが非常に重要となってきました。

世界に通じるエンジニアを多く生み出すには、学歴や職歴ではなく、技術がある人が評価され、活躍できる社会が必要です。

『paiza』を起ち上げた背景には、エンジニアの技術を底上げし、高い技術力を持つエンジニアの待遇や社会的地位を向上させ、ひいては日本のソフトウェア産業全体の国際競争力を高める事につなげたいという思いが込められています。

【paiza の特徴】

「paiza」はオンライン上で「プログラミングスキルチェック」を受験することで、エンジニア自身がスキル強化のポイントを把握すると共に、求人企業が求めるスキル基準と効率的にマッチングができるというこれまでにないサービスを提供しています。

人材サービス業界での一般的な属人的なスタイルではなく、作成したプログラムをオンライン上で実行し、スキルレベルが可視化されるのが特徴です。

そのレベルに応じた、システムマッチングを行うことで、提供価格を安く抑えながらも高品質な人材採用を行っていただけるサービスを目指しています。

- URL： <http://paiza.jp>
- 利用料金： IT/WEB エンジニア：無料/求人企業：採用成果報酬（1 採用につき 100 万円（税別）固定）
- 対象言語： Java、C、C++、C#、PHP、Ruby、Python、Perl、JavaScript…9 言語
- スキル判定： オンラインで作成したプログラムを実行し、スキルを判定（S~E ランクの 6 段階評価）
- 利用のフロー： 【IT/WEB エンジニア】
 - (1) 会員登録後、言語を選び、オンラインで「プログラミングスキルチェック」を受験。

- (2) 作成したプログラムをオンライン上で実行し、スキルレベルが判定される。
- (3) 自分のスキルランク以上の求人には、書類選考無しで面接に進むことが可能。

【求人企業】

- (1) 採用したいエンジニアのスキルランクを設定し、求人を登録。(登録は無料)
- (2) スキルランクでスクリーニングされたエンジニアの中から、採用選考ができる。
- (3) 採用が決まったら、成果報酬で1採用につき100万円(税別)支払う。

エムアウトについて

起業のアーリーステージに特化し、「マーケットアウト」という理念にもとづいて、新規事業コンセプトとビジネスモデルの創出を「スタートアップファクトリー」という新しいスキームで実現するエムアウト。現在、ギノを含めユーザー視点で創出された3社を傘下に抱える。これまでも創出した複数の事業を上場企業等へM&AでExitした実績(学童保育のキッズベースキャンプを東急電鉄(東証一部 9005)へ株式譲渡、訪問口腔ケアサービス支援のメディパスをNDソフトウェア(東証二部 3794)へ株式譲渡 等)を持つ。

■社名： 株式会社エムアウト (<http://www.m-out.com>)

■代表者： 代表取締役社長 田口 弘(たぐち ひろし)

お問い合わせ

ギノ株式会社 広報担当

TEL : 03-6384-8050 (平日 10:00~19:00)

Email : recruit-company@paiza.jp



【データのご利用について】

本リリースに含まれる調査結果は「paiza (<http://paiza.jp>)調べ」と明記頂いたうえで、ご自由にご利用・ご掲載いただけます。